



المملكة العربية السعودية  
وزارة التعليم  
جامعة أم القرى  
كلية التربية  
قسم التربية البدنية

## برنامج تنمية إدارية مقترح لإداري فريق كرة القدم بأندية رابطة دوري المحترفين السعودي

إعداد

الطالب/ إبراهيم حسين أحمد جوني

إشراف

أ.د/ نبيل عبد المطلب محمد عمر

أستاذ الإدارة الرياضية بجامعة أم القرى

دراسة مقدمة ضمن متطلبات الحصول على درجة الماجستير في التربية البدنية

(تخصص الإدارة الرياضية)

الفصل الدراسي الثاني

١٤٣٨ - ١٤٣٩ هـ

## ملخص الدراسة

**عنوان الدراسة:** برنامج تنمية إدارية مقترح لإداري فريق كرة القدم بأندية رابطة دوري المحترفين السعودي.  
**هدف الدراسة:** اقتراح برنامج تنمية إدارية لإداري فريق كرة القدم بأندية رابطة دوري المحترفين السعودي، وذلك من خلال التعرف على المتطلبات الإدارية اللازمة للعاملين بإدارة الفرق بأندية رابطة دوري المحترفين السعودي لكرة القدم في مجالات: التخطيط الإداري، التنظيم الإداري، القيادة والتوجيه، الاتصال والعلاقات الإنسانية، اتخاذ القرارات الإدارية، والتقييم الإداري.

**منهج الدراسة وأداتها:** اتبعت الدراسة المنهج الوصفي المسحي، وتمثلت الأداة في استبانة تكونت من (٨٢) عبارة موزعة على ستة مجالات (التخطيط الإداري، التنظيم الإداري، القيادة والتوجيه، الاتصال والعلاقات الإنسانية، اتخاذ القرارات الإدارية، التقييم الإداري).

**مجتمع الدراسة:** تم تطبيق أداة الدراسة على جميع أفراد مجتمع الدراسة بعد استبعاد العينة الاستطلاعية، وعددهم (٩٠) فرداً من الإداريين العاملين بإدارة الفرق في أندية كرة القدم المحترفة برابطة دوري المحترفين السعودي، وعددها (١٤) نادياً، هي: الوحدة، التعاون، الرائد، الخليج، الفتح، هجر، الشباب، الفيصلي، نجران، الأهلي، القادسية، الهلال، الاتحاد، والنصر.

**الأساليب الإحصائية:** تم استخدام المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لتحديد درجة المتطلبات، كما تم استخدام اختبار كروسكال واليس (Kruskal-Wallis) ومان وتني (Mann Whitney U) للكشف عن مدى وجود فروق تبعاً لمتغيرات الدراسة.

**النتائج،** توصلت الدراسة إلى النتائج التالية:

١. ظهرت المتطلبات الإدارية اللازمة للعاملين بإدارة الفرق بأندية رابطة دوري المحترفين السعودي لكرة القدم لجميع مجالات الدراسة (التخطيط الإداري، التنظيم الإداري، القيادة والتوجيه، الاتصال والعلاقات الإنسانية، اتخاذ القرارات الإدارية، والتقييم الإداري) بدرجة مرتفعة جداً.
٢. توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة (٠,٠٥) بين متوسطات الاستجابات تعزى لمتغير العمر في محوري (التنظيم الإداري، القيادة والتوجيه) لصالح الإداريين الأقل من ٢٥ سنة. كما وجدت فروق تعزى لاختلاف المؤهل العلمي في محور التنظيم الإداري وفي الدرجة الكلية؛ لصالح الحاصلين على الدراسات العليا. كذلك وجدت فروق لاختلاف عدد سنوات الخبرة في إدارة الفريق في محور التنظيم الإداري؛ لصالح الإداريين الذين يعملون في إدارة الفريق لمدة خمس سنوات فأكثر. كما وجدت فروق تعزى لاختلاف عدد سنوات العمل مع الفريق الحالي في محور الاتصال والعلاقات الإنسانية؛ لصالح الإداريين الذين يعملون مع الفريق الحالي لمدة خمس سنوات فأكثر.

٣. تصميم برنامج تنمية إدارية مقترح لإداري فريق كرة القدم بأندية رابطة دوري المحترفين السعودي.  
**التوصيات،** أوصت الدراسة باعتماد برنامج التنمية الإدارية المقترح لإداري فريق كرة القدم بأندية رابطة دوري المحترفين السعودي في تدريبهم وإكسابهم المعارف والمهارات الإدارية في الجوانب التي تناولتها الدراسة.